



- Commerciale e per Geometri
- “Ferruccio Niccolini”

Via Guarnacci, 6 – 56048 Volterra PI - Tel. + 39 0588 88506 Fax +39 0588 86626
Codice ministeriale P1TD04000B – Codice Fiscale 83001950506 Partita IVA 01604880508
Internet <http://www.itcniccolini.it> e-mail info@itcniccolini.it
sezioni staccate:
I.T.I.S. “A. Santucci”, Pomarance itisantucci@itcniccolini.it - Casa Penale “R. Graziani”, Volterra
Agenzia Formativa – Codice accreditamento Regione Toscana: PI0589

ATTO DI INDIRIZZO AL COLLEGIO DOCENTI
per la revisione e l'aggiornamento, ai sensi della Legge 107/2015 del Piano di
Formazione/aggiornamento del personale docente triennio a.s. 2019-2022

- VISTO** l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale; commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche; commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo
- VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione"
- **VISTO** il Piano Nazionale di Formazione comunicato dal Ministro dell'Istruzione in data 3 ottobre 2016 per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca- comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 2805 del 11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale- Reti di scuole e collaborazioni esterne: " *La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale*",
- VISTA** la nota MIUR prot. n.000035 del 07/01/2016- Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- VISTI** gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11. 2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;
- CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003)
- **ESAMINATE** le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;
- PRESO ATTO** dei corsi organizzati dall'Istituto, dal MIUR, dall' USP Pisa, dall'USR TOSCANA,, da altri Enti territoriali e Istituti;
- **ESAMINATE** le necessità di formazione emerse per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree di interesse;
- CONSIDERATO** che il Piano Triennale di Formazione rispecchia sia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, sia il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

PREMESSA

Il Piano Triennale di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Le priorità di formazione che l'Istituto intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

I bisogni formativi emersi dal RAV e concordati in Collegio docenti, nella seduta dell'approvazione del PTOF del 12/01/2016 evidenziano, pertanto, la necessità di una formazione centrata:

- 1. Sulla didattica per competenze-compiti autentici, valutazione autentica e suoi strumenti
- 2. Sulle competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica;
- 3. Sulla ricerca-azione, formazione e autoformazione sulla didattica inclusiva

- 4.sulla didattica dell'Italiano L2

nell'ottica di migliorare gli esiti degli studenti e integrare maggiormente la scuola in un sistema di collaborazione formazione con le imprese del territorio, nonché rinnovare le strategie didattiche l'Istituto organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra individuate. Si ricorda che Rete di ambito 19, fornisce formazione gratuita ai docenti con la misura minima di formazione (unità formativa) di almeno 25 ore di formazione. Ogni anno viene resa nota la programmazione dei corsi di formazione della Rete di Ambito tramite circolare e pubblicazione sul sito della scuola

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente, ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica. Si riconosce e si incentiverà la libera iniziativa dei docenti, da " ricondurre comunque a una dimensione professionale utile ad arricchire le competenze degli insegnanti e quindi la qualità dell' insegnamento .._ nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016. Secondo le "Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale" la politica formativa di Istituto e di Territorio Ambito 019, è incentrata anche sui seguenti temi

strategici: corsi di formazione per i eoassunti.

1. formazione sulla didattica per competenze e sulla certificazione delle competenze;
2. formazione finalizzata all'innovazione della didattica mediante supporti multimediali, digitali, tecnologici a sostegno dell'apprendimento;
3. formazione sulla didattica inclusiva, sui metodi cooperativi, su strategie didattiche innovative e partecipative, con particolare riguardo per gli studenti con DSA e BES e per gli studenti detenuti;
4. Partecipazione a progetti Europei Erasmus plus per lo scambio di buone pratiche coi docenti dei paesi europei coinvolti
- 5 corsi sui temi dei rischi per la salute, la sicurezza, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, rivolti anche a personale ATA e studenti;(obbligatori per legge pertanto per gli studenti vanno organizzati in orario scolastico e per i docenti vanno conteggiati nel computo delle 40 ore in quanto rientrano tra le attività funzionali all'insegnamento previste dall'art. 29 del CCNL 29.11.2007.)
- 6 corso di primo soccorso rivolto anche tutti gli studenti delle classi seconde ed ai docenti/ATA incaricati del primo soccorso, in collaborazione con la Misericordia di Volterra;
- 7 corso di utilizzo del defibrillatore
- 8 tutoraggio docenti neo assunti
- 9 Attività delle Funzioni strumentali

Il Piano di Formazione e Aggiornamento rappresenta un utile supporto al raggiungimento di obiettivi trasversali, attinenti la qualità delle risorse umane ed è pertanto un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione, per creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF, oltre che al tentativo di dare corpo ad attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia.

Il Collegio dei Docenti riconosce l'aggiornamento, sia individuale che collegiale, come un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa e deve essere inteso come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze;

FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PIANO

- Acquisire conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti, oltre a riflettere sui vissuti e sulle pratiche didattiche;
- Favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale;
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e

stima reciproca;

- Fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.

Il Piano di Formazione e Aggiornamento tiene conto delle linee generali indicate annualmente dal MIUR e degli orientamenti strategici della politica di Qualità del nostro Istituto, finalizzata al miglioramento continuo e si avvarrà di corsi organizzati dall'USR, da altri Enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall'Istituto, autonomamente o in rete con altre scuole.

Nell'ambito di ciascun corso proposto saranno privilegiati sia momenti di cornici teoriche e di confronto, sia pratiche laboratoriali, nonché forme di aggregazione per grandi aree di significato tematico affine.

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR, e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati all'interno dell'istituto a supporto dei progetti all'interno del PTOF, dal piano di miglioramento e dagli obiettivi del RAV
- Gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (es. D.Lgs 81/2008)

Per garantire l'efficacia nei processi di crescita professionale e l'efficienza del servizio scolastico offerto, i docenti possono ricorrere alla formazione on-line e all'autoformazione. Le tematiche saranno inerenti alle 9 aree previste dal piano di formazione dei docenti emesso dal MIUR e con le specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.

CORSI DI FORMAZIONE

Nel corso del triennio di riferimento, l'istituto scolastico si propone di integrare e proseguire l'organizzazione delle attività formative che sono già state individuate nei tempi e nelle modalità del PTOF redatto nell'a.s 2016 per il triennio 2019-2022

Per tale organizzazione il dirigente individuerà fra i suoi collaboratori **un Referente per la “Formazione del personale e sostegno al lavoro dei docenti**, che avrà cura di monitorare le esigenze di formazione dei docenti a organizzare e programmare l'attività formativa con la definizione degli obiettivi e del percorso dei contenuti.

Il docente in questione avrà cura di coordinare le attività di formazione previste dal Piano annuale. In particolare tale compito si esplica nelle seguenti azioni:

- Collaborare con i direttori di corso affinché vengano definite e organizzate le attività formative
- Pubblicizzare i programmi predisposti al personale interno e alle altre scuole in rete per la formazione
- Predisporre i registri di partecipazione con gli elenchi degli iscritti per le firme di presenza
- Eseguire a fine anno scolastico monitoraggio delle richieste di aggiornamento del personale docente
-

Copia di “Attestato di partecipazione” o “diploma di competenze acquisite” rilasciato dall'Ente formatore va consegnato ad integrazione del proprio fascicolo personale. Si ricorda che la formazione deve essere certificata, cioè erogata da un soggetto accreditato MIUR. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Il presente Piano può essere successivamente integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e provinciale, cui l'Istituto aderisce.

Volterra 16 ottobre 2018

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Ester Balducci

*firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c.2 O. Lgs.*